

ベイン・アンド・カンパニー・ジャパン・インコーポレイテッド
女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

当社は、女性が職種を問わずに活躍でき、本人の志向と適性により管理職も目指せる職場環境を作るため、女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を次の通り策定しています。

1. 計画期間 2023年1月1日～2025年12月31日

2. 目標

- (1) アソシエイト／シニアアソシエイト職の女性労働者の新規採用の割合を50%に増やす
- (2) 様々なライフステージと仕事を両立できる様、制度やベネフィットの拡充及び周知徹底を図る

3. 取組内容

(1) 新しい取り組み

2022年10月～	スポンサーシッププログラムによる女性社員の定着支援 社内でパートナーがスポンサーとなり、女性社員（シニアアソシエイト職以上）のキャリア構築をサポートするプログラムを実施
2023年1月～	女性社員向けトレーニングの実施 外部講師を招いてインポスター症候群への対処法や、自分らしく働く方法についてのトレーニングを実施
	Educational sponsorship の創設 MBAに限らず、コンサルタント職の社員の海外の大学院等での学習によるリスキリングをサポート
2023年4月～	ウェルビーイングルーム開設 妊娠された方や授乳中の方が利用できる休憩室をオフィス内に設置
	病気休暇の日数変更 自身や家族の体調不良時や通院時に使える有給病気休暇の日数を年間6日から12日に変更
2023年7月～	「産休・育休ハンドブック」の整備 妊娠期から産後に復職するまでの会社のサポートや手続き等の案内をまとめたハンドブックを公開
2023年9月～	カウンセリングサポート時間増設 退職から戻った直後や子供が生まれる等、環境の変化があった社員に対してカウンセリングの受診案内を開始
2023年11月～	キャリア構築支援プログラム実施による女性の新卒採用強化 国内4年制大学に在籍中の2026年または2027年3月に卒業予定の女性の方を対象とした女性リーダーの育成支援
	先輩ホットライン増設 コンサルタント職の社員が気軽に相談できる窓口の設置

(2) 既存の取り組み

- ・ Women at Bain（社内の女性のためのコミュニティ）による月例のランチ会
職種を問わず女性社員が情報交換・相談ができる場を設定
- ・ 育児や介護休業に該当しない個人的な事由での退職の機会の提供
自身のリフレッシュ・リスキリングや家業の手伝いといった個人的な事由での退職の相談可能
- ・ アラムナイネットワークの活用継続
定期的なアラムナイ（ベインの卒業生）との交流・講演の機会の設定
- ・ エクスターンシップの機会の提供と促進
会社を辞めずに他社で業務経験をする機会の提供と積極的な機会の創出・案内の実施