

PERSONAL 4.0

Die Zukunft ist digital

Mitarbeiter
kommen oft
mit HR in
Kontakt



Digitalisierung bringt 4 zentrale Vorteile

- 1.** Akzeptanz für Digitalisierung steigt
- 2.** Mitarbeiterzufriedenheit wächst
- 3.** Attraktivität als Arbeitgeber erhöht sich
- 4.** HR-Effizienz verbessert sich um 20-30%

Was sich schon heute digitalisieren lässt

Personalbe-
schaffung



Personalplanung
& Management



Vergütung,
Prämien & sons-
tige Leistungen



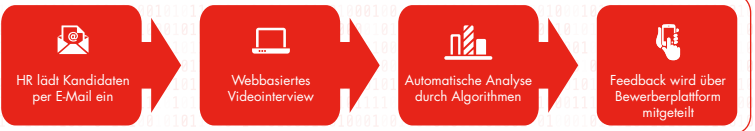
Training &
Weiterbildung



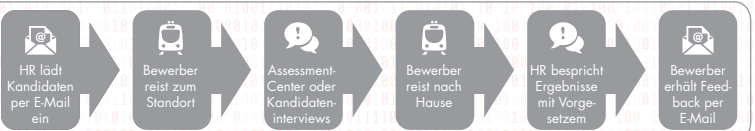
Digital



Personal 4.0 am Beispiel schneller und effizienter Bewerberinterviews



Physisch



Mehr zum Thema:



Personal 4.0: Digital gestalten statt analog verwalten

November 2018

www.bain.com/de/digitalisierung-hr

BAIN & COMPANY